

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ за изпълнение на стратегията за развитие на ПГСЕУ - Тетевен (2022-2023 г.)

Приоритетни области	Дейности	Срок	Финансиране
I. КОМПЕТЕНТНОСТИ И ТАЛАНТИ			
1.1. Обучение, ориентирано към формиране и развитиена ключовите компетентности и на умения за живот и работа през XXI век	1.1.1. Актуализиране на учебните планове с цел балансиране на учебното време за придобиването на ключовите компетентности и уменията за живот и работа в XXI век и за развитие на таланта и интересите на отделния ученик; 1.1.2. Разработване и прилагане на система за провеждане и оценяване на изпитите в системата на училищното образование; 1.1.3. Създаване на умения у учениците за използване на придобитите компетентности при изпълнение на ежедневни задачи, за справяне в сложни и непознати житейски ситуации в променяща се околна среда, за прилагане на наученото в практически ситуации; 1.1.4. Взаимодействие с родителите за формиране и развитие у учениците на ключовите компетентности и на умения за живот и работа през XXI век.	постоянен постоянен постоянен постоянен	Училищен бюджет
1.2. Възпитание в ценности	1.2.1. Целенасочена работа по класове, съобразена с възрастта на учениците и особеностите в тяхното развитие и интереси; 1.2.2. Целенасочена работа по класове в часа на класа за: - безопасност на движението; - действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари; - начално военно обучение в IX и X клас; - поведение при кризи и екстремни ситуации; - правата на човека, дискриминацията, равнопоставеността на половете; - разпознаване и превенция на трафик на хора; на зависимости към	постоянен постоянен постоянен	Училищен бюджет

	наркотични вещества и др.; - здравна култура и здравословен начин на живот. 1.2.3. Системно взаимодействие с родителите за формиране на ценности у учениците; 1.2.4. Участие в организацията и провеждането на училищни дейности и кампании, свързани с исторически събития или обществено значими инициативи.	постоянен постоянен	
1.3. Развитие на способностите и талантите	1.3.1. Повишаване капацитета на училището за предоставяне на по-разнообразни извънкласни дейности. 1.3.2. Формиране на поведенчески и социални умения у учениците чрез участие в извънкласни дейности и усвояване на добри практики и модели. 1.3.3. Активно участие в културни, спортни и други изяви в съответствие с интересите на учениците. 1.3.4. Подкрепа за участие в изяви, конкурси, олимпиади и състезания на местно, регионално и национално ниво в различни области; 1.3.5. Предоставяне на материални и морални стимули за учениците с изявени интереси в определена област.	постоянен постоянен	Училищен бюджет
II. МОТИВИРАНИ И КРЕАТИВНИ УЧИТЕЛИ			
2.1. Повишаване на привлекателността и престижа на учителската професия и обезпечаване с учители по всички дисциплини	2.1.1. Кадрова осигуреност на общообразователната и професионална подготовка; 2.1.2. Поддържане на оптимален за пълноценното осъществяване на дейността на училището състав на непедагогическия персонал; 2.1.3. Гъвкаво използване на системата за оценяване на постигнатите резултати от труда на педагогическите специалисти за определяне на ДТВ и ДМС на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал; 2.1.4. Подкрепа на новопостъпващи педагогически специалисти. 2.1.5. Разработване на прозрачни процедури при назначаване и съкращаване на персонала.	м. септември постоянен м. май м. септември м. октомври м. декември постоянен	Училищен бюджет

2.2. Развитие на компетентностите в съответствие с променящата се роля на учителя	2.2.1. Оптимизиране на училищните учебни планове; 2.2.2. Поетапно въвеждане на учебни планове, организация и провеждане на процеса на образование в съответствие със стратегическата рамка за развитие, ЗПУО и преминаване към гъвкава система за провеждане на смесено обучение в електронна среда от разстояние, гарантираща непрекъснатост на учебния процес; 2.2.3. Прилагане на система за проследимост на придобитите квалификации и на необходимостта от продължаваща квалификация на педагогическите специалисти; 2.2.4. Проследяване на ефекта от обученията за професионално развитие на учителите на училищно ниво.	м. септември постоянен	Училищен бюджет
III. СПЛОТЕНИ УЧИЛИЩНИ ОБЩНОСТИ И СИСТЕМНА РАБОТА С РОДИТЕЛИТЕ			
3.1. Обединяване на ресурсите на семейството и училището за пълноценното развитие на ученика	3.1.1. Усъвършенстване на системата от взаимовръзки и обратна информация в релацията „училище-семејство“: ➤ родителски и индивидуални срещи, индивидуални консултации и др.; 3.1.2. Изграждане на партньорски взаимоотношения с родителите на база най-добрия интерес на учениците. 3.1.3. Системно информиране на родителите за присъствието, успеха и представянето на техните деца в училищната среда. 3.1.4. Създаване на смесени екипи от учители, ученици и родители за осъществяване на конкретни училищни дейности. 3.1.5. Създаване на механизъм за вътрешна оценка на качеството на образователния процес чрез проучване на обратна връзка от родители, учители, ученици. 3.1. 6. Създаване на механизъм за контрол, точното отразяване на отсъствията в училищната документация и информиране на родителите чрез електронния дневник.	постоянен постоянен постоянен	Училищен бюджет

	3.1.7. Създаване на информационна банка с данни и координати за своевременна връзка с ученика и неговите родители.		
IV. ЕФЕКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ, ТРАЙНО ПРИОБЩАВАНЕ И ОБРАЗОВАТЕЛНА ИНТЕГРАЦИЯ			
4.1. Взаимодействие с ученици и родители за създаване на положително отношение към образованието	4.1.1. Участие в дейности по интереси, честване на празници, благотворителни акции и други събития за създаване на положително отношение към образованието; 4.1.2. Създаване на екипи за консултиране и подкрепа на учениците и техните родители, съобразно индивидуалните им потребности и възникнали проблеми в обучението. 4.1.3. Подкрепа за личностното развитие на учениците, превенция на обучителните трудности и ранно оценяване на риска - ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище; 4.1.4. Подкрепа на Механизма за съвместна работа по обхващане и включване в образователната система, в т.ч. проследяване на всеки случай на ученик при пътуване и миграция и/или в риск от отпадане, както и подобряване на междуинституционалния обмен на информация.	постоянен постоянен постоянен постоянен	Училищен бюджет
4.2. Подкрепа на развитието на специалистите в системата на предучилищното и училищното образование	4.2.1. Повишаване компетентностите на учителите и социалния работник (вкл. чрез споделяне на опит и взаимно учене) за успешно включване и пълноценно участие на учениците в образователния процес; 4.2.2. Осигуряване на възможности за повишаване на квалификацията на непедагогическите специалисти; 4.2.3. Професионална подкрепа и обмен на добри практики между педагогическите специалисти; 4.2.4. Методическо и организационно подпомагане на новопостъпили учители и млади колеги.	постоянен постоянен постоянен	Училищен бюджет

агресията и тормоза и недопускане на дискриминация	4.5.2. Подобряване на уменията на работещите в училището за адекватна реакция при предотвратяване на случаи на агресия, тормоз и насилие в училищна среда; 4.5.3. Изработване и приемане на: • блок схема за реакция при проява на тормоз; • блок схема за реакция при установен тормоз; • механизъм за продиговодействие на училищния тормоз между децата и учениците в училище; 4.5.4. Споделяне на успешни училищни политики за превенция и намаляване на агресията и тормоза и недопускане на дискриминация; 4.5.5. Създаване на подкрепяща среда за деца и ученици, склонни към насилие и агресия; 4.5.6. Поддръжка на системата за постоянно видеонаблюдение и пропускателния режим. 4.5.7. Партньорство с родителите и взаимодействие със семейството за превенция и намаляване на агресията и тормоза в училище.	м. септември постоянен постоянен	
4.6. Взаимодействие с институции	4.6.1. Популяризиране дейността на училището на общински, областни и национални форуми и в медийното пространство.	постоянен	Училищен бюджет
4.7. Присъствие на училището в общественото пространство	4.7.1. Участие на учители и ученици в общински празници, състезания, форуми и др. 4.7.2. Поддържане и своевременно обновяване сайта на училището с актуална информация за нормативната база, организацията на дейността, изявите в различни направления на училищния живот и др. 4.7.3. Популяризиране на училището чрез информация в местните печатни и електронни медии. 4.7.4. Реализиране на системна и целенасочена рекламна стратегия за привличане и задържане на ученици.	постоянен	Училищен бюджет

	4.7.5. Организиране на информационни дейности в училището на ниво за учители, администрация, ученици и родители.		
V. ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНОВАЦИИ, ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЯ И УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ			
5.1. Насърчаване и развитие на култура за иновации	5.1.1. Обмен на данни и опит между педагогическите специалисти, свързани с постиженията на учениците; 5.1.2. Мотивиране за учене чрез проектно-базирано обучение както в присъствена форма, така и в обучение в електронна среда на базата на интегрирано знание, критично мислене и самооценка.	постоянен	Училищен бюджет
5.2. Иновации в образователния процес	5.2.1. Прилагане на хибридна форма на обучение (присъствено и дистанционно) чрез използване на отворени образователни ресурси и прилагане на иновативни методи на преподаване.	постоянен	
5.3. Развитие на образованието в дигитална среда и чрез дигитални ресурси	5.3.1. Контрол от страна на педагогическите специалисти за спазване на правилата за безопасно използване на интернет в часовете; 5.3.4. Редуциране достъпа до вредно или незаконно съдържание в интернет на учениците в училище от учителя по ИТ; 5.3.5. Осигуряване на ресурси за е-обучение, използване на електронни образователни ресурси и единна електронна платформа. 5.3.6. Осигуряване на свободен, защитен/безопасен достъп до интернет на учениците в училище; 5.3.7. Дооборудване и поддръжка на функционални класни стаи; 5.3.8. Осигуряване на условия за ползване на подходящ софтуер за обучение.	постоянен постоянен постоянен постоянен постоянен	Училищен бюджет
5.4. Модернизиране на училищната инфраструктура	5.4.1. Модернизиране на материалната базата по проекти и национални програми; 5.4.2. Поддръжка и текущ ремонт на учебните и помощните помещения; 5.4.3. Ремонт на физкултурния салон; 5.4.4. Основен ремонт на покрива на училищната сграда; 5.4.5. Реконструиране на съществуващи спортни площадки и площадки за	постоянен постоянен м. септември 2022 г.	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от

	игри; 5.4.6. Оптимизиране и естетизиране на вътрешното пространство в училище и осигуряване на безопасен достъп на всеки ученик; 5.4.7. Обновяване на прилежащите дворове.		МОН, дарения, средства от наеми При възможност за включване в инвестиционна програма на община Тетевен
VI. РЕАЛИЗАЦИЯ В ПРОФЕСИИТЕ НА НАСТОЯЩЕТО И БЪДЕЩЕТО			
6.1. Професионално образование и обучение, съответстващо на динамиката на пазара на труда	6.1.1. Изготвяне на предложения за държавен план-прием съгласно Рамков учебен план за професионално образование; 6.1.2. Разкриване на нови професии и специалности, като резултат от социално-икономическо проучване на пазара на труда в община Тетевен; 6.1.3. Акцент върху работата с новите учебни програми.	ежегодно – до м. декември	Училищен бюджет
6.2. Формиране и развитие на умения за професиите на настоящето и бъдещето	6.2.1. Повишаване квалификацията на учителите по професионална подготовка за прилагане на компетентностния подход; за придобиването на съвременни знания, новости в техниките и технологиите, динамично развиващите се производствени технологии и др.; 6.2.2. Сътрудничество с фирми и институции за осъществяване на учебна и производствена практика, както и работа в реална работна среда (дуална система на обучение); 6.2.3. Провеждане на вътрешно-училищни състезания по професии; 6.2.4. Участие в регионални и национални състезания, олимпиади по професии;	постоянен постоянен	Училищен бюджет

	6.2.5. Участие на представители на бизнеса в изпитни комисии за държавни изпити за придобивани на професионална квалификация/ДИППК/; 6.2.6. Посещение и представяне на изучаваните в гимназията специалности пред ученици от други училища и родителите им; 6.2.7. Изготвяне на информационни материали за изучаваните професии; 6.2.8. Организиране на Ден на отворените врати; 6.2.9. Научно осигуряване на професионалната подготовка с учебници и помагала.	постоянен м. май постоянен	
VII. УЧЕНЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ			
7.1. Разширяване на възможностите за учене през целия живот	7.1.1. Валидиране на знания и умения в областта на професионалното образование и обучение, придобити чрез неформално обучение или информално учене, както и въз основа на придобит професионален опит за лица, навършили 16 години;	постоянен	Училищен бюджет
VIII. ЕФИКАСНО УПРАВЛЕНИЕ			
8.1. Преход от стандартизиран подход в управлението на образователните институции към управление, основано на креативност и иновации	8.1.1. Утвърждаване ролята на Ученическия съвет при организиране и осъществяване дейността на училището; 8.1.2. Участие на представители на ученическата общност при обсъждане на проблеми и вземане на управленски решения, както и при отчитане на резултатите от образователния процес; 8.1.3. Работа с Национална електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) и оптимизиране на връзката училище – родители чрез електронни дневници.	постоянен постоянен постоянен	Училищен бюджет

Ефективно преодоляване на внезапно възникнали обстоятелства като пандемии, бедствия, аварии и др.	Създаване на ефективни планове и протоколи за действие при възникнали обстоятелства като пандемии, бедствия, аварии и др. • Запознаване на всички участници в учебния процес с плановете и протоколите за действие при възникнали обстоятелства като пандемии, бедствия, аварии и др. чрез извънредни инструктажи и споделянето на документите на общодостъпно място в училището или официалния сайт на училището; • Поддържане и развиване на възможностите за ефективен учебен процес в дистанционна форма за цялото училище.	ежегодно в началото на учебната година	Училищен бюджет
--	---	---	------------------------